

セミナー
『ファシリテーションから始める
あなたのスキル研鑽』
のご紹介



BTFコンサルティング
Business Transformation with Facilitation

代表 小川 芳夫

ファシリテーション (facilitation) とは



- 会議（単純な情報伝達の場合ではない）
 - 参加者全員で、課題について議論し、打ち手を合意形成すること
 - 誰が、何を、いつまでに、何の役割を持って、実施するのか、を合意形成すること
 - 今後、どのように実施状況を追跡するのか、を合意形成すること
- 人と人が議論し合意形成をする
この活動が容易にできるように支援し、うまく合意形成できるようにすること
- ファシリテーションをする人をファシリテーター (facilitator) という
- 「人と人が議論し合意形成をする、この活動が容易にできるように支援し、うまく合意形成できるようにする」ためにはどうしたら良いのかという課題を科学的に考え、試行錯誤を繰り返しながら作りあげられた手法

BTFコンサルティング (メディア)

OMNI-MANAGEMENT

NOMA経営情報誌「オムニ・マネジメント」

特集

テレワーク時代に 求められる 「ソフトスキル」

- 仕事のコミュニケーションをどうするか
金子 敦子 [明治大学経営学部 准教授]
- ソフトスキルの再起動とこれからの可能性を探る
柳澤 大貴 [株式会社大和総研 経営コンサルティング部 シニアコンサルタント]
- **テレワーク時代のソフトスキル活用法**
小川 芳夫 [BTFコンサルティング 代表]

【わたしのOFF】

私にとっての New Normal

森 功一 | 日本たばこ産業株式会社 執行役員 人事担当 / NOMA 評議員

【わが街が動き】

大学生との連携による地元愛護成プロモーション
三重県伊勢市 情報戦略局 広報広聴課

SEPTEMBER
2020 **9**

一般社団法人 日本経営協会

2022/4/4

マイベストフロ 千葉

朝日新聞
DIGITAL

朝日新聞がオススメする専門家サイトで掲載中。

ファシリテーションにより会議の変革から、ビジネス変革までを支援



ファシリテーションの活用を支援するコンサルタント

会議の不満や悩みを解決するファシリテーションを伝授

会議というと「時間が長い」「結論が出ない、物事が決まらな
い」「一部の人しか発言しない」という不満や悩みを持ちが
ち。そんな不満が出ず効率のよい有意義な会議を行いたいと思っ
ても、なかなかうまくいかないものです。それは何故でしょう
か。ファシリテーションの活用を支援するBTFコンサルティング
の小川芳夫さんは、「会議のやり方を教えられていないから」だ
と言います。

ファシリテーションを中心に会議やワークショップやビジネス変革に関する思いを書いたサイト

BTFコンサルティング

ホーム ようこそ 略歴 最新情報 イベント情報 ブログへのリンク集 お客様の声 お問い合わせ

ホーム

English
日本語

If you see Japanese sentences, please click on "English" at the top of this page, then you will see English sentences.

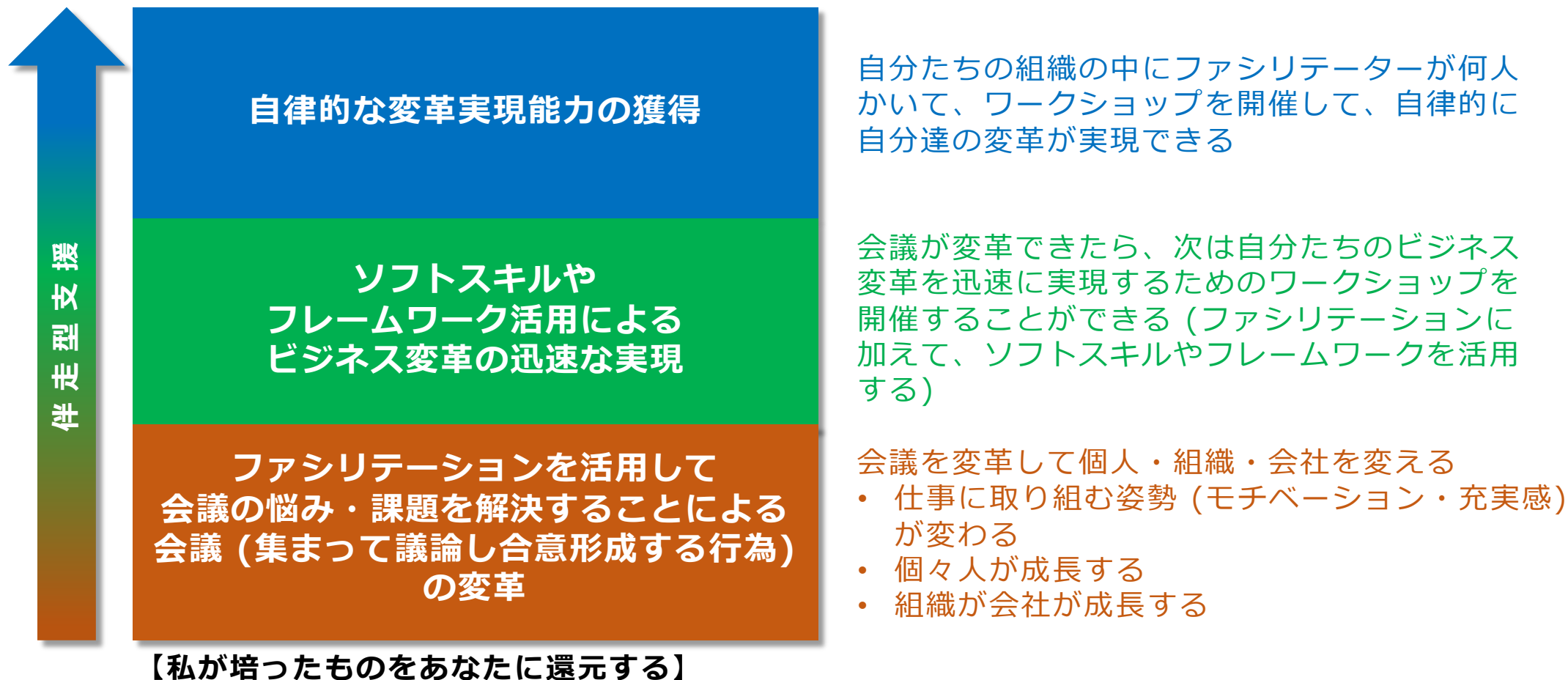
BTFコンサルティングのサイトに訪れていただきまして、ありがとうございます。

このサイトの歩き方

© 2021 BTFコンサルティング

3

あなたのご成長を支援し促進するBTFコンサルティング



仕事の未来2020（世界経済フォーラムのレポート）

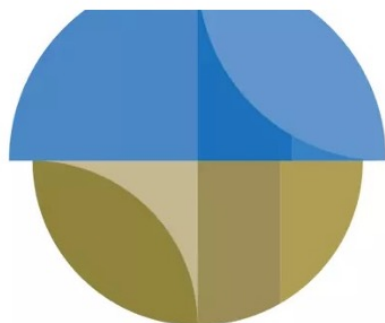


Job landscape

By 2025, new jobs will emerge and others will be displaced by a shift in the division of labour between humans and machines, affecting:

97 million

9千7百万の仕事が新しく生まれる



85 million

8千5百万の仕事が人間と機械に振り分けられる

Growing job demand:

1. データ分析者・サイエンティスト
2. AIと機械学習の専門家
3. ビッグデータの専門家
4. デジタルマーケティング・戦略の専門家
5. プロセス自動化の専門家
6. ビジネス開発の専門家
7. DX（デジタル技術を活用したビジネス変革）の専門家
8. 情報セキュリティー分析者
9. ソフトウェアとアプリ開発者
10. IoTの専門家

Decreasing job demand:

1. データ入力担当者
2. 秘書
3. 会計、簿記、給与担当者
4. 会計士、会計監査役
5. 組み立てや工場働く従業員
6. 業務サービスと管理部門のマネージャー
7. お客様情報とカスタマーサービスで働く従業員
8. 支社長と業務部長クラスのマネージャー
9. お客様情報と業務部門のマネージャー
10. 倉庫で在庫（入庫と出庫）を管理する担当者

Source: Future of Jobs Report 2020, World Economic Forum.



Top 10 skills of 2025

- 問題を分析し、課題を洗い出し、解決する能力
- 自部門だけでなく各部門から集まった専門家たちを、チームビルディングし、チームで協働する能力
- テクノロジーを活用する能力
- チームとしてメンバーの自己管理能力（回復力、ストレス耐性、柔軟性）を向上させる能力

Type of skill

- 問題解決能力
- 自己管理能力
- チームで協働する能力
- テクノロジーを活用する能力（例：ITツールを使う能力）



分析思考を活用してイノベーションを起こす能力



アクティブ・ラーニングする能力と学習戦略が作れる能力



複雑な問題を解決する能力



クリティカル思考を活用して分析できる能力



創造性、独創性、自発性



リーダーシップと社会的影響



テクノロジーを使い、監視し、制御する能力



テクノロジーを設計しプログラムする能力



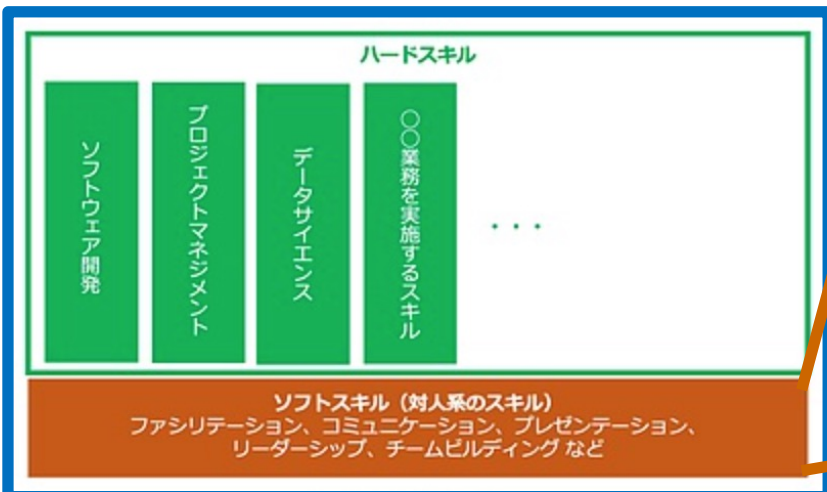
回復力、ストレス耐性、柔軟性



推論し、概念化し、問題を解決する能力

出所：WORLD ECONOMIC FORUM “[The Future of Jobs Report 2020](#)” & “[Infographics](#)”（2020年10月20日）（小川訳&加筆）

ビジネス変革に向けたソフトスキルを土台とするスキル構築



伴走型でわかりやすくサポートします

1. ファシリテーションを習得し研鑽する
2. それ以外のソフトスキルを身につけ研鑽する
(フレームワークや思考法も活用する)
3. ソフトスキルを駆使してビジネス変革をリードできるようになる

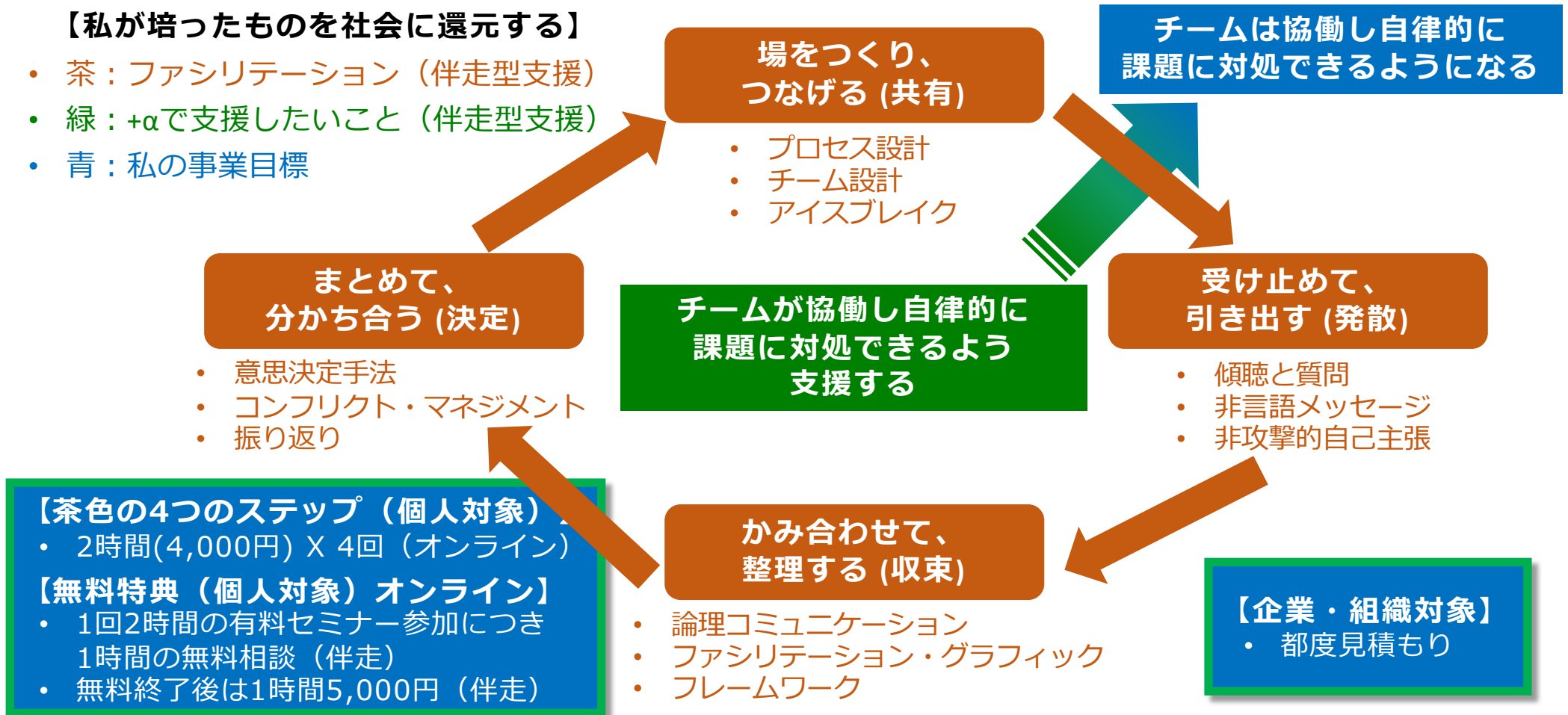


- 問題を分析し、課題を洗い出し、解決する能力
- チーム（自部門だけでなく各部門から集まった専門家たち）をチームビルディングし、チームで協働する能力
- テクノロジーを活用する能力
- チームとしてメンバーの自己管理能力（回復力、ストレス耐性、柔軟性）を向上させる能力

BTFコンサルティングが支援させていただきたいこと

【私が培ったものを社会に還元する】

- 茶：ファシリテーション（伴走型支援）
- 緑：+αで支援したいこと（伴走型支援）
- 青：私の事業目標



お申し込みは、マイベストプロ・ダイレクト から



プロフィール



ファシリテーター / 小川芳夫プロの一番の強み

ファシリテーター育成と変革実現能力の獲得を伴走型で支援します

会議やワークショップについて課題をお持ちの企業様と協働し、伴走型で解決を目指します。企業・組織の中にファシリテーターを育て、自律的に変革が実現できるようになるまで伴走型で支援させていただきます。

小川芳夫プロへのお問い合わせ

マイベストプロを見た
と言うとスムーズです

お電話でのお問い合わせ

080-7371-8672

お気軽にお問い合わせください。

勧誘を目的とした営業行為の上記電話番号によるお問合せはお断りしております。

BTFコンサルティング

担当 **小川芳夫** (おがわよしお)

地図・アクセス >

メールでのお問い合わせ >

料金プランを見る >

<https://mbp-japan.com/chiba/btfcons/>

「料金プランを見る」をクリック



ありがとうございました